



# COMUNE DI ROCCAGLORIOSA

Provincia di Salerno

*Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano  
Patrimonio Unesco*

*Originale/ Copia*

Prot. 388 del 23 GEN. 2020

## LA GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 01 DEL 07/01/2020

**OGGETTO:** "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
- ANNUALITÀ 2020/2022. PROGRAMMA ANNUALE 2020.  
PROVVEDIMENTI"

L'anno **Duemilaventi**, il giorno **Sette** del mese di **Gennaio**, alle ore 13.00 e ss., nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale convocata a norma di legge,

Risultano presenti:

<b>BALBI Giuseppe (Sindaco)</b>	<b>P</b>		
<b>CAVALIERI Vincenzo (Vicesindaco)</b>	<b>A</b>	<b>NARDO Anna Maria Felicia (Assessore)</b>	<b>P</b>

TOTALE PRESENTI 2 - TOTALE ASSENTI 1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Avv. Benedetto di Ronza, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Dott. Giuseppe Balbi, in qualità di Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, per la trattazione degli argomenti posti all'O.d.G. con l'invito a deliberare sull'argomento in oggetto.

Il Sindaco illustra la proposta. Non vi sono interventi. Quindi,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione allegata, avente ad oggetto: **“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE – ANNUALITÀ 2020/2022. PROGRAMMA ANNUALE 2020. PROVVEDIMENTI”**;

**VISTI** gli allegati pareri resi dai Responsabili ai sensi degli artt.49 e 147 bis, c.1, D.Lgs.267/2000;

**VISTO** il parere reso dal Revisore dei Conti;

**RITENUTA** la suddetta proposta meritevole di approvazione;

**VISTA** la propria competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art.48 del D.Lgs.267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il Regolamento di contabilità

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese per alzata di mano;

### **DELIBERA**

**DI APPROVARE** la allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE – ANNUALITÀ 2020/2022. PROGRAMMA ANNUALE 2020. PROVVEDIMENTI”**

la quale costituisce parte integrante del presente atto unitamente agli acquisiti pareri; quindi, ritenuta l'urgenza, con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese per alzata di mano,

### **DELIBERA**

**DI DICHIARARE**, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n° 267/2000.



# COMUNE DI ROCCAGLORIOSA

Provincia di Salerno

Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano

Via San Cataldo – 84060

Pec: [protocollo.roccagloriosa@asmepec.it](mailto:protocollo.roccagloriosa@asmepec.it)

e mail: [protocollo@comune.roccagloriosa.sa.it](mailto:protocollo@comune.roccagloriosa.sa.it)

P. IVA 00891180655  
C.F. 84001770654

tel. 0974 98 11 13  
fax 0974 98 13 93

## Il Sindaco

**propone di adottare la seguente deliberazione avente ad oggetto:**

**“Programmazione triennale del fabbisogno di personale – annualità 2020/2022. Programma annuale 2020. Provvedimenti”**

### LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

– l’art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;

– a norma dell’art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

– a norma dell’art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, e all’articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell’elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

– ai sensi dell’art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l’anno 2002), a decorrere dall’anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi;

– secondo l’art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall’art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell’art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell’ente;

RICHIAMATO altresì l’art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l’organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTA la Direttiva n. 3/2018 del 24 aprile 2018 con la quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha dettato le “linee guida sulle procedure concorsuali”;

RILEVATO che l’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell’art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto dall’1/1/2012 l’obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

DATO ATTO della necessità di provvedere alla Programmazione triennale del fabbisogno di personale –

annualità 2020/2022 - Programma annuale 2020 – anche in vista della predisposizione degli atti per il Bilancio di previsione 2020/2022, per come sollecitato dal Responsabile del Servizio Finanziario;  
RITENUTO necessario, prima di definire il fabbisogno di personale, di procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;  
RILEVATO che la dotazione organica dell'Ente alla data del 31 dicembre 2019, intesa come personale in servizio, è la seguente:

*Cat. D – N. 1 incarico ex art. 110 TUEL (Istruttore Direttivo UTC) – a tempo determinato e orario parziale*

*Cat. D – N. 1 Istruttore Direttivo Area Finanziaria a tempo indeterminato e orario pieno*

*N. 1 Istruttore Direttivo Area Vigilanza a tempo indeterminato e orario pieno*

*Cat. C – N. 1 Istruttore Tecnico a tempo indeterminato e orario pieno*

*N. 1 Istruttore Amministrativo a tempo indeterminato e orario pieno*

*N. 2 Istruttori Vigilanza a tempo indeterminato e orario parziale*

*In totale n° 7 posti*

e che, in tale ambito, non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

CONSIDERATI i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

CONSIDERATO che nella precedente programmazione dei fabbisogni del personale era stata prevista al 31/12/2019 la cessazione per pensionamento del dipendente Cat. D1 – Istruttore direttivo area vigilanza, ma che lo stesso dipendente ha invece comunicato la posticipazione di detto pensionamento probabilmente al 30/06/2020;

CHE parimenti nella precedente programmazione dei fabbisogni del personale era stata prevista la copertura del posto a tempo determinato ed orario parziale cat. D - Istruttore Direttivo UTC – mediante procedura ai sensi dell'art.110, comma 1 TUEL, fermo restando che rimane l'obiettivo di fare ricorso all'esercizio in forma associata delle funzioni ex art.30 D. Lgs. 267/2000, nonché l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure:

*Anno 2020:*

*Cat. B Operaio generico – Area tecnica - a tempo indeterminato ed al 50% dell'orario di lavoro;*

*Cat. C Istruttore contabile – Area Finanziaria – a tempo indeterminato ed al 50% dell'orario di lavoro;*

con finanziamento delle assunzioni medesime mediante utilizzo delle risorse derivanti dalla minore spesa connessa al pensionamento del dipendente Cat. D4 – Istruttore direttivo area vigilanza (prevista al 31/12/2019);

VISTA la nuova normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2020-2022, ed in particolare il nuovo sistema di computo degli spazi per le assunzioni definito dall'art. 33, co. 2, del D. L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in Legge 28 giugno 2019 n. 58, il quale testualmente recita: “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. “

EVIDENZIATO che nella Conferenza Stato-Città nella seduta dell'11 dicembre 2019 è stato dato il via libera al Decreto attuativo del suddetto art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, cd. “Decreto Crescita”, grazie al quale i Comuni che si collocano sotto le soglie ivi previste potranno far crescere la spesa negli anni, fino al raggiungimento del limite: il testo oggetto dell'Intesa prevede un “valore-soglia”, diverso per ogni fascia demografica, basato sul rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti, che oscilla fra il 29,5% dei Comuni più piccoli e il 28,8% di quelli più grandi;

CONSIDERATO altresì che la maggior spesa per assunzioni a tempo indeterminato, consentita dalla nuova disciplina, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557-quater e comma 562, della Legge n. 296/2006;

RITENUTO pertanto necessario provvedere ad una rideterminazione della programmazione, alla luce delle novità sopravvenute, salvo successivi aggiornamenti all'esito della pubblicazione delle nuove previste normative;

RITENUTO di confermare la prevista assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure:

*Anno 2020:*

*Cat. B Operaio generico – Area tecnica - a tempo indeterminato ed al 50% dell'orario di lavoro;*

*Cat. C Istruttore contabile – Area Finanziaria – a tempo indeterminato ed al 50% dell'orario di lavoro;*

e di avvalersi per quanto attiene la necessità di copertura del posto a tempo determinato ed orario parziale cat. D - Istruttore Direttivo UTC, per l'annualità 2020, al fine di recuperare ulteriori risorse, della possibilità prevista dall'art. 17 del CCNL Funzioni Locali periodo 2016/2018, sottoscritto il 21/05/2018, il quale al comma 3 testualmente recita: *“In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”*;

DATO ATTO che infatti nel nostro Comune gli unici due dipendenti di Categoria D attualmente presenti non sono in possesso delle specifiche competenze tecniche richieste per l'effettivo svolgimento dei compiti connessi alla responsabilità dell'UTC, mentre l'Istruttore Tecnico a tempo indeterminato e orario pieno – Cat. C – attualmente in forza all'UTC è in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, avendo tra l'altro già svolto in passato le specifiche funzioni di Responsabile UTC;

EVIDENZIATO che tale soluzione comporterà un notevole risparmio di spesa rispetto al previsto costo annuo lordo di circa € 19.000,00 di cui alla procedura ai sensi dell'art.110, comma 1 TUEL stabilita dalla precedente programmazione, risparmio che potrà essere utilizzato per finanziare le previste assunzioni e far fronte al minor risparmio dovuto alla permanenza in servizio dell'Istruttore Direttivo Area Vigilanza;

EFFETTUATO il calcolo del limite di spesa e dei margini assunzionali per il triennio 2020/2022, tenuto conto delle cessazioni previste e delle assunzioni programmate;

VERIFICATO inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed il C.C.N.L. vigente;

DATO ATTO che della presente programmazione si terrà conto per la predisposizione del Documento Unico di programmazione 2020/2022 e per la predisposizione del redigendo bilancio di previsione 2020/2022;

VISTO lo Statuto Comunale;

ACQUISITI i pareri di Regolarità Tecnica e contabile ai sensi degli artt.49 e 147 bis, c.1 del D.Lgs.267/2000

ACQUISITO il parere del Revisore dei conti ai sensi dell'art.19, comma 8, L.n.448/2001;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

#### PROPONE

1. La narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. Di prendere atto che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

3. Di confermare, a seguito di quanto indicato al precedente punto 1), la dotazione organica, intesa come numero dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2019, per come in premessa indicata, che si abbia qui per riportata e trascritta;
4. Di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati, l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure:  
*Anno 2020:*  
*Cat. B Operaio generico – Area Tecnica - a tempo indeterminato ed al 50% dell'orario di lavoro;*  
*Cat. C Istruttore contabile – Area Finanziaria – a tempo indeterminato ed al 50% dell'orario di lavoro;*  
*Anno 2021:*  
*Cat. D Istruttore direttivo - Area Tecnica - a tempo determinato ed al 50% dell'orario di lavoro;*  
*Anno 2022:*  
*nessuno;*
5. Di precisare che le suddette assunzioni avverranno:
  - a) Operaio generico: mediante richiesta numerica (non nominativa) di avviamento a selezione dei lavoratori iscritti nelle graduatorie del Centro per l'impiego;
  - b) Istruttore contabile ed Istruttore direttivo: in ottemperanza alle prescrizioni normative in materia di assunzioni nel pubblico impiego, ovvero: - mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001; - concorso pubblico, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
6. Di disporre che per il finanziamento delle assunzioni previste si utilizzino le risorse derivanti dal pensionamento del dipendente Cat. D4 – Istruttore direttivo area vigilanza, previsto per il 30/06/2020, nonché eventuali risorse residue non altrimenti utilizzate derivanti dalla minore spesa connessa al conferimento della posizione organizzativa – Area tecnica – a dipendente di Cat. C già in forza all'Ente, non procedendo al previsto conferimento di incarico ex art. 110 TUEL, e che pertanto le previste assunzioni vengano poste in essere ad avvenuto pensionamento dell'Istruttore direttivo area vigilanza;
7. Di dare atto che quindi la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti per gli spazi assunzionali definito dall'art. 33, co. 2, del D. L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in Legge 28 giugno 2019 n. 58 e le disposizioni concordate nella Conferenza Stato-Città tenutasi in data 11 dicembre 2019;
8. Di disporre pertanto che non si dia luogo all'assunzione dell'Istruttore direttivo, Categoria "D", Posizione Economica "D1", nell'Area Tecnica e Manutentiva, con funzioni di Responsabile dell'Area Tecnica, con contratto a tempo determinato di diritto pubblico ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, prevista dalla precedente Programmazione triennale del personale e dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 18/11/2019, disponendo invece di avvalersi per l'annualità 2020 della possibilità prevista dall'art. 17 del CCNL Funzioni Locali periodo 2016/2018, sottoscritto il 21/05/2018, conferendo le funzioni connesse alla Posizione Organizzativa dell'Area Tecnica a personale di categoria C in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, in via eccezionale e temporanea, in attesa dell'assunzione programmata per l'annualità 2021 di dipendente Cat. D Istruttore direttivo - Area Tecnica - a tempo determinato ed al 50% dell'orario di lavoro;
9. Di rimettere copia della presente al Revisore unico per il parere di competenza ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001;
10. Di rimettere, altresì, copia della presente alle OO.SS. per la prescritta informazione di cui all'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i.;
11. Di dare atto che non rientra nella programmazione dell'Ente l'eventuale instaurazione di rapporti di lavoro temporaneo per esigenze di carattere saltuario, eccezionale o stagionale, ovvero rientranti nella tipologia dell'art. 90 D.Lgs. 267/2000, per i quali si provvederà, eventualmente, con distinti provvedimenti;

12. Di dichiarare, con separata votazione unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lg.vo 18.08.2000 n.267.-

Roccagloriosa, il 07/01/2020



Il Sindaco  
Dott. Giuseppe Balbi

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA** ai sensi degli artt.49 e 147 bis,c.1, D.Lgs.n.267/2000, sulla suestesa proposta deliberativa.

Si esprime parere favorevole.

Roccagloriosa, il 07/01/2020



Il Responsabile del Servizio Personale  
Segretario Comunale  
Avv. Benedetto di Ronza

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE** ai sensi dell'art.49 e 147 bis, comma 1, D. L. gs.n.267/2000;

Si esprime parere 07/01/2020

Roccagloriosa, AUES 470



Il Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria  
Rag. Marco Cabellini

# COMUNE DI ROCCAGLORIOSA

Provincia di Salerno

## AREA ECONOMICO FINANZIARIA SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE EX ART. 49 ED EX-ART. 147-BIS, COMMA 1, DEL D.LGS. 18/8/2000 N. 267 IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE AD OGGETTO: "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE – ANNUALITA' 2020/2022. PROVVEDIMENTI".

.....

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Esaminata la proposta di deliberazione per la Giunta Comunale di cui all'oggetto per la quale si chiede il parere di regolarità contabile ex-art. 49 ed ex-art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. n° 267/2000;

Rilevato che la proposta è munita di parere di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000 favorevole del Responsabile del Servizio del Personale;

Richiamati gli articoli 88, 89, 90, 91 e 92 del D.Lgs. n° 267/2000 che dettano le competenze in materia di personale;

Richiamato, in particolare, l'art. 91 comma 1 del D.Lgs. n° 267/2000 il quale stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, ivi compreso delle unità di personale di cui alla legge 12 marzo 1999, n° 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale.

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 30/3/2001 n° 165 per come modificato dal D.Lgs. 25/5/2017 n. 75;

Richiamato l'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014 e ss.mm.ii. il quale prevede che a partire dal 2019 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato in misura corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale in ruolo cessato nell'anno precedente, essendo venuto meno il regime limitativo previsto sulle cessazioni degli anni 2016 e 2017;

Tenuto conto che a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo dei resti delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno del personale nonché della programmazione finanziaria e contabile;

Tenuto conto che:

- l'Ente non ha avuto nel 2019 alcuna cessazione;
- l'Ente (in relazione ai resti assunzionali) non ha avuto alcuna cessazione nel triennio 2017-2019;

Rilevato che con la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 si prevede l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure:

- Anno 2020: Assunzione di una unità cat. "B" – operaio generico - tempo parziale 50% nell'area tecnica;  
Assunzione di una unità cat. "C" – istruttore contabile - tempo parziale 50% nell'area finanziaria;
- Anno 2021: Assunzione di una unità cat. "D" – istruttore direttivo - tempo parziale 50% nell'area tecnica;
- Anno 2022: Nessuna assunzione

Rilevato altresì che l'Ente intende provvedere, in via eccezionale e temporanea, alla attribuzione della posizione organizzativa nell'Area Tecnica Manutentiva con funzione di Responsabile dell'area a personale di categoria "C" (in assenza di personale do categoria "D") per l'anno 2020 avvalendosi della possibilità prevista dall'art. 17 del CCNL Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/5/2018;

Rilevato che le assunzioni previste trovano finanziamento con le risorse provenienti dal pensionamento del dipendente istruttore direttivo presente presso l'area di vigilanza previsto che avverrebbe nella data del 30/6/2020;

Considerato che la spesa è contenuta entro i limiti previsti dalle vigenti indicazioni di legge;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n° 267;  
Visto il D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Regolamento generale degli uffici e dei servizi;  
Visti lo Statuto Comunale;  
Visto il Regolamento di contabilità vigente;

ESPRIME

parere positivo di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 18/8/2000 n° 267 alla approvazione della proposta di deliberazione in argomento sottolineando che l'attuazione del programma e le relative assunzioni dovranno essere coordinate e coerenti con il pensionamento del dipendente istruttore direttivo presente presso l'area di vigilanza (che è previsto per 30/6/2020).

Roccagloriosa, 7/1/2020



Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario  
rag. Marco Gabellini

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Gabellini", written over the typed name.

# Comune di ROCCAGLIORIOSA

Provincia di Salerno

Revisore unico

Al Sig. SINDACO

Alla Giunta Comunale

Al Segretario Generale

SEDE

Verbale n. 01/2020

**OGGETTO: Parere su pianificazione fabbisogni del personale 2020-2022. Programma annuale 2020 – Provvedimenti.**

## L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale del 07/01/2020 inerente la pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2020-2022 sulla base delle disposizioni di cui al D.Lgs. 75/2017 e delle linee di indirizzo del Ministro della pubblica amministrazione dell' 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27/07/2018;

Visti gli articoli 89, comma 5 e l'articolo 91, commi 1 e 2 del TUEL i quali impongono l'obbligo, da parte della giunta comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Visto l'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006 che impone quale limite di spesa massima la media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013;

Visto l'art. 9, comma 8 del D.L. 78/2010, riferito a tutte le spese di personale che hanno una tipologia di lavoro flessibile, che impone per gli enti in regola con i vincoli della spesa del personale di non superare nell'acquisizione di risorse flessibili il limite della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, riducendola al 50% in caso di mancato rispetto della spesa del personale;

Visto il parere della Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia (deliberazione n. 461/2015) secondo cui in presenza di una delibera di programmazione di fabbisogno di personale è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'organo di revisione, sia al fine del controllo finanziario che di una sua valutazione autonoma a supporto dell'ente locale;

Visto il bilancio di previsione 2019-2021 approvato con atto del Consiglio Comunale ,dove sono stabiliti i limiti finanziari della spesa del personale complessiva;



Visti i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio risorse umane e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

#### **RILEVATO CHE**

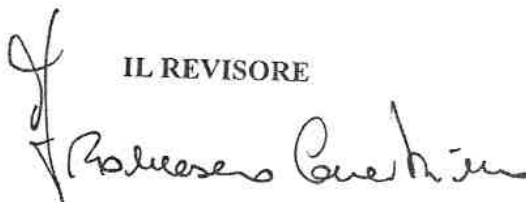
- le linee di indirizzo contenute nel decreto del 8 maggio 2018 del Ministro della PA precisano che l'articolo 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti sulla programmazione del personale non possono assumere nuovo personale, precisando successivamente che tale sanzione scatta sia per il mancato rispetto dei vincoli finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa adozione del PTFP e degli adempimenti previsti dagli articoli 6 e 6-ter, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001 ed, infine che in sede di prima applicazione il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 decorre dal sessantesimo giorno dalla pubblicazione delle presenti linee di indirizzo facendo salvi, in ogni caso, i piani di fabbisogno già adottati dall'ente;
- in adempimento delle disposizioni di cui al D.Lgs. 75/2017 e delle sopra indicate linee di indirizzo, l'ente ha attivato l'iter di predisposizione del piano triennale del fabbisogno del personale in coerenza con le citate disposizioni legislative;
- nella determinazione della dotazione organica finanziaria sono stati verificati i limiti posti dalla normativa vigente in tema di non superamento della spesa assentibile corrispondente ad un valore non superiore rispetto al dato medio del triennio 2011-2013, secondo le tabelle allegate alla deliberazione di Giunta Comunale dal responsabile delle risorse umane in cui sono evidenziati i limiti della dotazione finanziaria teorica con le altre spese del personale, nonché la dotazione organica finanziaria in termini di personale occupato che sommato al programma di assunzioni previsto e alle altre spese di personale non eccedono i limiti degli importi iscritti nel bilancio di previsione per l'anno 2020 e 2021

#### **ESPRIME**

parere favorevole all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale come da proposta di delibera trasmessa a questo Organo, certificando il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni previste dalla normativa vigente.

Roccagloriosa, li 07/01/2020

**IL REVISORE**



---

Il presente Verbale viene letto, approvato e sottoscritto,

**IL SINDACO**  
F.to Dott. Giuseppe Balbi

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Avv. Benedetto di Ronza

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

**A T T E S T A**

Che la presente Deliberazione

è affissa oggi all'albo pretorio e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi, ai sensi dell'art.124 comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

è stata trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

Roccagloriosa, 23 GEN, 2020

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Avv. Benedetto di Ronza

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

VISTA la Legge Costituzionale 18.10.2001, n.3 di modifica della Costituzione;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale della Campania n.6085 del 9.11.2001;

**A T T E S T A**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000;

Roccagloriosa,  
07 GEN, 2020

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Avv. Benedetto di Ronza

---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Roccagloriosa,  
23 GEN, 2020

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Avv. Benedetto di Ronza

