



# COMUNE DI ROCCAGLORIOSA

Provincia di Salerno

*Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano  
Patrimonio Unesco*

*Originale/ Copia*

Prot. 5317 del 22 OTT. 2020

## LA GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 88 DEL 09/10/2020

OGGETTO	<b>PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE/ ANNUALITÀ 2020-2022/ PROGRAMMA ANNUALE / NUOVO AGGIORNAMENTO.</b>
---------	--

L'anno **Duemilaventi**, il giorno **Nove** del mese di **Ottobre** alle ore **12.45** nella sala delle adunanze si e' riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Sigg.:

		PRESENTE	ASSENTE
Sig. GIUSEPPE BALBI	SINDACO	X	
Sig. VINCENZO CAVALIERI	VICESINDACO	X	
Sig. ra ANNAMARIA FELICIA NARDO	ASSESSORE	X	
<b>TOTALE</b>		<b>3</b>	

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. **Sozzo Salvatore**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Dott. **Giuseppe Balbi**, in qualità di Sindaco pro tempore, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione degli argomenti posti all'O.d.G. ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto.

## Il Sindaco

**propone di adottare la seguente deliberazione avente ad oggetto:**  
**“Programmazione triennale del fabbisogno di personale – annualità 2020/2022. Programma annuale 2020. Nuovo aggiornamento”.**

### LA GIUNTA COMUNALE

#### PRESO ATTO CHE:

- l’art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
  - a norma dell’art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
  - a norma dell’art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, e all’articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell’elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
  - ai sensi dell’art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l’anno 2002), a decorrere dall’anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi;
  - secondo l’art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall’art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell’art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell’ente;
- RICHIAMATO** altresì l’art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l’organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- VISTA** la Direttiva n. 3/2018 del 24 aprile 2018 con la quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha dettato le “linee guida sulle procedure concorsuali”;
- RILEVATO** che l’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell’art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto dall’1/1/2012 l’obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

#### VISTE:

- la precedente deliberazione di questa Giunta Comunale n. 01 del 07/01/2020 ad oggetto:  
“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE – ANNUALITÀ

2020/2022. PROGRAMMA ANNUALE 2020. PROVVEDIMENTI” a mezzo della quale si provvedeva ad approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022;

- la precedente deliberazione di questa Giunta Comunale n. 66 del 21/07/2020 ad oggetto: “PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE – ANNUALITÀ 2020/2022. PROGRAMMA ANNUALE 2020. AGGIORNAMENTO” a mezzo della quale si provvedeva ad aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022;

PRESO ATTO delle modificazioni normative introdotte in materia dal D.L. 30 aprile 2019 n. 34, il quale all’art. 33, c. 2, ha previsto che: “*i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione*”, sulla base di fasce demografiche e valori soglia determinati dai Ministeri competenti;

VISTO il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” il quale, con decorrenza dal 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall’art. 1, c. 562, L. n. 296/2006 e prevede una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall’art. 1, c. 562, L. n. 296/2006;

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 21/07/2020 con la quale è stata approvata la gestione in associazione dell’Area Tecnica con il Comune di Ispani, è stato costituito l’“Ufficio Tecnico Unico” e contestualmente è stata approvata la Convenzione per la “Gestione associata delle funzioni comunali “Ufficio Tecnico Unico” – Comune Ispani e Roccagloriosa”;
- la Convenzione per la Gestione Associata delle funzioni comunali “Ufficio Tecnico Unico” – Comune di Ispani e Roccagloriosa sottoscritta in data 28/07/2020 ed acquisita al prot. 3850 del 31/07/2020;

CONSIDERATO che, in virtù dei numerosi adempimenti di competenza dell’Ufficio Tecnico Unico e della doverosità di differenziazione tra attività di tutela del paesaggio ed esercizio delle funzioni amministrative di tipo urbanistico-edilizio, di cui al comma 6 dell’art. 146 del D.lgs n. 42/2004, è necessario, al fine di consentire una gestione efficace ed efficiente dell’area tecnica Comunale associata, individuare idonea figura professionale di alta specializzazione che assicuri 36 ore lavorative da prestare in ragione del 50% fra i due Comuni Roccagloriosa ed Ispani.

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n.50 del 18/09/2020 con la quale il Comune di Ispani, in attuazione della Convenzione per la Gestione Associata delle funzioni comunali “Ufficio Tecnico Unico”, sopra richiamata, ha confermato l’adesione alla procedura di avviso pubblico per l’assunzione a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali) di un istruttore direttivo, CAT “D”, posizione economica “D1” da assegnare nell’area tecnica e manutentiva, avviata ai sensi dell’art.110, comma 2, D.LGS. n. 267/2000, attestando la copertura finanziaria della spesa da imputare a carico del Comune di Ispani per un incarico ex art. 110 TUEL (Istruttore Direttivo UTC) – a tempo determinato e orario parziale (50%);

RITENUTO pertanto, per quanto suddetto, di provvedere alla rideterminazione ed aggiornamento della Programmazione triennale del fabbisogno di personale – annualità 2020/2022 - Programma annuale 2020;

RITENUTO necessario, prima di definire il fabbisogno di personale, di procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

RILEVATO che la dotazione organica dell’Ente alla data del 31 dicembre 2019, intesa come personale in servizio, era la seguente:

*Cat. D – N. 1 incarico ex art. 110 TUEL (Istruttore Direttivo UTC) – a tempo determinato e orario parziale*

*Cat. D – N. 1 Istruttore Direttivo Area Finanziaria a tempo indeterminato e orario pieno*

*N. 1 Istruttore Direttivo Area Vigilanza a tempo indeterminato e orario pieno*

*Cat. C – N. 1 Istruttore Tecnico a tempo indeterminato e orario pieno*

*N. 1 Istruttore Amministrativo a tempo indeterminato e orario pieno*

*N. 2 Istruttori Vigilanza a tempo indeterminato e orario parziale*

*In totale n° 7 posti*

e che, in tale ambito, non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

CONSIDERATI i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

CONSIDERATO che nella precedente programmazione dei fabbisogni del personale prendendo atto delle difficoltà di gestione dell'Area tecnica rappresentate dal nuovo Responsabile, in considerazione in particolare della impossibilità di ricoprire diversi ruoli tra di loro incompatibili, è stata prevista l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure:

*Anno 2020:*

- *Cat. C – N. 2 Istruttori Vigilanza a tempo indeterminato: integrazione dell'attuale orario a tempo parziale portandolo per entrambi a tempo pieno (36h)*
- *Cat. D Istruttore direttivo - Area Tecnica - a tempo determinato ed al 50% dell'orario di lavoro con incarico ex art. 110 TUEL;*

*Anno 2021:*

- *Cat. C Istruttore contabile – Area Finanziaria – a tempo indeterminato ed al 50% dell'orario di lavoro;*

*Anno 2022:*

- *nessuno*

RITENUTO di riconsiderare le necessità occupazionali di questo Comune, al fine di valorizzare diversamente le risorse interne ed anche alla luce delle nuove disposizioni normative;

EFFETTUATO il calcolo del limite di spesa e dei margini assunzionali per il triennio 2020/2022, tenuto conto delle cessazioni previste e delle assunzioni programmate;

DATO ATTO che alla luce di quanto previsto dal sopra richiamato Decreto attuativo D.M. 17/03/2020, il Comune di Roccagloriosa rientra nella prima fascia (comuni virtuosi - 24,50 %) dei valori soglia ed ha quindi un margine per maggiore spesa di personale pari ad € 50.504,42;

VERIFICATO inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed il C.C.N.L. vigente;

DATO ATTO che della presente programmazione si terrà conto per la predisposizione del Documento Unico di programmazione 2020/2022 e per la predisposizione del redigendo bilancio di previsione 2020/2022;

VISTO lo Statuto Comunale;

ACQUISITI i pareri di Regolarità Tecnica e contabile ai sensi degli artt.49 e 147 bis, c.1 del D.Lgs.267/2000

ACQUISITO il parere del Revisore dei conti ai sensi dell'art.19, comma 8, L.n.448/2001;  
Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

PROPONE

1. La narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. Di prendere atto che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
3. Di confermare, a seguito di quanto indicato al precedente punto 1), la dotazione organica, intesa come numero dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2019, per come in premessa indicata, che si abbia qui per riportata e trascritta;
4. Di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 per come dalla presente deliberazione aggiornato, nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati, l'assunzione delle seguenti figure:  
*Anno 2020:*  
*Cat. C – N. 2 Istruttori Vigilanza a tempo indeterminato: integrazione dell'attuale orario a tempo parziale portandolo per entrambi a tempo pieno (36h)*  
*Cat. D Istruttore direttivo - Area Tecnica - a tempo determinato e pieno (36 h) con incarico ex art. 110 TUEL di cui il 50% dell'orario di lavoro (18 h) a carico del Comune di Roccagloriosa e il 50% dell'orario di lavoro (18 h) a carico del Comune di Ispani;*  
*Anno 2021:*  
*Cat. C Istruttore contabile – Area Finanziaria – a tempo indeterminato ed al 50% dell'orario di lavoro;*  
*Anno 2022:*  
*nessuno*
5. Di precisare che le suddette assunzioni avverranno:
  - a) Per i n. due Istruttori di Vigilanza – Cat C, mediante incremento a 36h dell'orario di lavoro a far data dal primo giorno del mese successivo all'avvenuta approvazione del Bilancio di Previsione 2020/2022;
  - b) Per l'Istruttore direttivo cat. D - Area Tecnica - a tempo determinato ed a tempo pieno, mediante copertura del posto con procedura ai sensi dell'art.110, comma 2 TUEL;
  - c) Per l'Istruttore contabile Cat C, in ottemperanza alle prescrizioni normative in materia di assunzioni nel pubblico impiego, ovvero: - mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001; - concorso pubblico, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
6. Di disporre che per il finanziamento delle assunzioni previste si utilizzino:
  - a) le risorse derivanti dal pensionamento del dipendente Cat. D4 – Istruttore direttivo area vigilanza, avvenuto in data 30/06/2020, nonché eventuali risorse residue non altrimenti utilizzate;
  - b) le risorse che il Comune di Ispani ha impegnato con Deliberazione del Commissario Straordinario n.50 del 18/09/2020 relativamente all'assunzione dell'Istruttore direttivo Cat. D - Area Tecnica - a tempo determinato e pieno (36 h) con incarico ex art. 110 TUEL per la quota a carico del Comune di Ispani pari a 50% dell'orario di lavoro (18 h);
7. Di dare atto che quindi la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione

vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti per gli spazi assunzionali definito dall'art. 33, co. 2, del D. L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in Legge 28 giugno 2019 n. 58 e le nuove disposizioni di cui al D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";

8. Di dare atto che si è provveduto ad acquisire sulla presente proposta il parere di competenza del Revisore unico ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001;
9. Di rimettere, altresì, copia della presente alle OO.SS. per la prescritta informazione di cui all'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i.;
10. Di dare atto che non rientra nella programmazione dell'Ente l'eventuale instaurazione di rapporti di lavoro temporaneo per esigenze di carattere saltuario, eccezionale o stagionale, ovvero rientranti nella tipologia dell'art. 90 D.Lgs. 267/2000, per i quali si provvederà, eventualmente, con distinti provvedimenti;
11. Di dichiarare, con separata votazione unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lg.vo 18.08.2000 n.267.-

Roccagloriosa, il 24/09/2020



Il Sindaco  
Don. Giuseppe Balbi

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA** ai sensi degli artt.49 e 147 bis.c.1, D.Lgs.n.267/2000, sulla su estesa proposta deliberativa.

Si esprime parere favorevole.

Roccagloriosa, il 24/09/2020

Il Responsabile del Servizio Personale  
Avv. Annamaria Felicia Nardo

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE** ai sensi dell'art.49 e 147 bis, comma 1, D. L.gs.n.267/2000;

Si esprime parere: favorevole

Roccagloriosa,

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria  
Rag. Marco Gabellini

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il Regolamento di contabilità

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese per alzata di mano; **presenti 3/ favorevoli 3**

**DELIBERA**

**1-DI APPROVARE** la allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto:  
**“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE/  
ANNUALITÀ 2020-2022/ PROGRAMMA ANNUALE / NUOVO AGGIORNAMENTO.**

quindi, ritenuta l'urgenza, con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese per alzata di mano,  
**DELIBERA**

**-DI DICHIARARE**, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134,  
comma 4, del D.Lgs n° 267/2000.

Il presente Verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
Dott. Giuseppe Balbi



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Sozzo Salvatore

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

**A T T E S T A**

Che la presente Deliberazione

è affissa oggi all'albo pretorio e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi, ai sensi dell'art.124 comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

è stata trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

**Rocca Gloriosa,**

22 OTT. 2020



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Sozzo Salvatore

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n.267;  
VISTA la Legge Costituzionale 18.10.2001, n.3 di modifica della Costituzione;  
VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale della Campania n.6085 del 9.11.2001;

**A T T E S T A**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000;

**Rocca Gloriosa,**

09 OTT. 2020



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Sozzo Salvatore