



# COMUNE DI ROCCAGLORIOSA

Provincia di Salerno  
Parco Nazionale del Cilento, Vallo di Diano e degli Alburni  
Patrimonio U.N.E.S.C.O.



Originale/ Copia

Prot. 6376 del 12 6 SET 2023

P. IVA 00891180655  
Cod. Fisc. 84001770654

tel. 0974 981113  
fax 0974 98 13 93  
PEC protocollo.roccagloriosa@asmepec.it

**La GIUNTA COMUNALE**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 72 del 31. 08. 2023**

<b>OGGETTO</b>	<b>NUOVO CCNL DEL PERSONALE ENTI LOCALI / NUOVE AREE DI INQUADRAMENTO / REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ROCCAGLORIOSA AL 1 APRILE 2023.</b>
----------------	--

L'anno **DUEMILAVENTITRE** il giorno **trentuno** del mese di **agosto** alle ore 13.13 nella sala delle adunanze si è sentita e riunita la Giunta Comunale con la partecipazione dei Sigg.:

		PRESENTE	ASSENTE
Ing. Roberto <b>Cavalieri</b>	Sindaco	X	
On.le. Attilio <b>Pierro</b>	Vicesindaco	X	
Sig. Vincenzo <b>Petraglia</b>	Assessore	X	
<b>TOTALE</b>		<b>3</b>	

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, avv. **Sozzo Salvatore**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Ing. **Roberto Cavalieri**, Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione degli argomenti ed invita a deliberare sull'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

-Su proposta e parere tecnico del segretario comunale:

-Premesso in diritto nuovo ccnl 2019-2012 del 16.11. 2022, del comparto funzioni locali;

-vista nota pervenuta di sollecitazione all'adempimento da parte di sindacati di categoria;

-richiamati generali principi civilistici di correttezza e buona fede anche e non di meno nella condotta giuslavoristica del datore di lavoro verso i dipendenti dell'ente comunale;

-richiamati non di meno generali principi di diritto sindacale nelle relazioni istituzionali e di comportamento nelle relazioni sindacali; verso soggetti esponenziali e rappresentativi di interessi di categoria;

-esaminato il titolo terzo del riferito ccnl 2019-2021; in tema di ordinamento professionale e nuovo sistema di classificazione articolato in quattro aree; considerato che il nuovo sistema di classificazione del personale si pone l'obiettivo di adattare le aree professionali ai nuovi contesti organizzativi, ciò al fine di **facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane**;

-considerato che tra gli elementi caratterizzanti del nuovo contratto nazionale ricorre **l'introduzione di una nuova area** denominata "*Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*": al cui interno verranno automaticamente reinquadrati tutti i dipendenti incaricati di posizione organizzativa;

-considerato altresì che le aree di inquadramento del personale resteranno comunque quattro, tramite il **progressivo superamento dell'attuale categoria A**), che andrà ad esaurimento;

-Considerato che il sistema di classificazione riformato è pertanto **articolato in quattro aree** che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate:

- **Area degli Operatori;**
- **Area degli Operatori esperti;**
- **Area degli Istruttori;**
- **Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.**

Considerato pertanto doversi procedere al rispetto ed alla attuazione presso questo datore di lavoro delle regole previste in materia di **reinquadramento del personale quale dipendenti dell'ente locale**,

considerato che per quanto in generale, di norma ed in diritto il reinquadramento dei dipendenti degli enti locali è immediatamente, direttamente ed esclusivamente disposto dal CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, tuttavia ed in estrema sintesi le precedenti prestazioni lavorative devono essere "riconvertite" alla luce della nuova disciplina: questo perché le nuove regole mettono in atto un cambiamento degli inquadramenti sulla base di aree e non più per categorie come previsto fin dal **CCNL 31 marzo 1999**.

considerato che le aree corrispondono a **livelli omogenei di competenze**, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, che come tali da un lato compendiano e sostanziano lo specifico profilo professionale del dipendente, dall'altro secondo disciplina datoriale, giuslavoristica, amministrativa sono tutte egualmente pretensibili;.....

Considerato e richiamato pertanto che resta fermo il principio per il quale **ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti** nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento **siano richieste specifiche abilitazioni professionali**;.....

Considerato e richiamato in diritto, quanto già acquisito in giurisprudenza in tema di mansioni equivalenti e di enucleazione delle stesse sia sotto il profilo di tutela del lavoratore, sia di pretensibilità delle stesse; e che il contratto non innova su questo aspetto, nel senso per cui il dipendente, come anticipato, deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento..... **Considerato pertanto che il nuovo sistema di classificazione in quattro aree** delinea una maggiore flessibilità di impiego del personale, con l'area che viene a qualificarsi come elemento di raccordo logico-funzionale di più mansioni assimilabili per la natura dei

contenuti, tenuto conto dei livelli di responsabilità e di capacità professionale richiesti per espletarle;..... considerato che il concetto di equivalenza per quanto non sia specificato dal contratto, tuttavia, secondo la giurisprudenza della Cassazione, del D. Lgs. n. 165/2001 si caratterizza ed esprime un concetto di **equivalenza "formale"**, ancorato cioè ad una valutazione demandata ai contratti collettivi, e non sindacabile da parte del giudice.

Per effetto dell'art. 13, c. 2, del CCNL 2019-2021, il **personale in servizio al 1° aprile 2023** è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la **Tabella B** di Trasposizione (*Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione*).

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE		NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	➔	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	➔	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	➔	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	➔	AREA DEGLI OPERATORI

La riclassificazione **opera automaticamente** e non necessita, in quanto tale, della stipulazione di nuovi contratti di lavoro individuali, nel senso per cui il rapporto di lavoro del **personale già in servizio** prosegue, dunque, **senza soluzione di continuità**.

Richiamato in conferma giust'appunto quanto emerso in sede di indicazioni di orientamento sindacale che sia / sarà poi il provvedimento di attribuzione di profili a poter costituire un addendum/ integrativo al contratto di lavoro;

**visto allo stato che il personale in servizio a questo ente datore di lavoro è così composto e risultante:::**

NOME E COGNOME	CATEGORIA	Profilo professionale
Marco Gabellini	D7	Istruttore direttivo
Roberto Manfredi	D1	Istruttore direttivo
Lisa Prota	C4	Istruttore amministrativo
Aniello De Angelis	C4	Istruttore di vigilanza
Mirko Buongiovanni	C4	Istruttore di vigilanza

-visto l'allegato A) del predetto ccnl in questione cui si rinvia sotto il profilo delle declaratorie e della individuazione / enucleazione dei profili di attribuzione e competenza di ogni singolo dipendente .....

- richiamato art 12 comma 6 del predetto ccnl per cui "gli enti in relazione al proprio modello organizzativo identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie di cui all'allegato A)"

-Visto art 52 del tupi;

-Richiamata generale competenza organica dell'organo esecutivo dell'ente sotto il profilo della attribuzione macroorganizzativa, funzionamento di uffici e servizi, assetto dotazionale dell'ente;

Ritenuto di effettuare la dovuta trasposizione nel senso per cui::

NOME E COGNOME	CATEGORIA	NUOVO INQUADRAMENTO DECORRENTE DAL 1 APRILE 2023
MARCO GABELLINI	D7	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
ROBERTO MANFREDI	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
LISA PROTA	C4	AREA DEGLI ISTRUTTORI
ANIELLO DE ANGELIS	C4	AREA DEGLI ISTRUTTORI
MIRKO BUONGIOVANNI	C4	AREA DEGLI ISTRUTTORI

Considerate non di meno le implicazioni che la disciplina ha e proietta sul Trattamento economico in questo ordine di concetti e disciplina a regime per cui:

Al personale in servizio al 1° aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato, si attribuisce in prima applicazione:

- lo stipendio tabellare della nuova Area di destinazione;
- il valore complessivo della posizione economica derivata dalle progressioni economiche, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale" (non più quale posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" che si aggiungono al totale.

Per quanto sopra premesso in fatto, considerato in diritto, valutato in amministrazione;  
assunta la propria competenza;

**A VOTAZIONE DI UNANIME FAVORE: PRESENTI 3/ FAVOREVOLI 3**

**DELIBERA**

**1-DI REINQUADRARE IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE IN SERVIZIO AL 1 APRILE 2023 COME SEGUE**

MARCO GABELLINI	D7	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
ROBERTO MANFREDI	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
LISA PROTA	C4	AREA DEGLI ISTRUTTORI

<b>ANIELLO DE ANGELIS</b>	C4	<b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>
<b>MIRKO BUONGIOVANNI</b>	C4	<b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>

**2- DI RINVIARE AD ATTO GESTIONALE DEL SEGRETARIO COMUNALE CONFORMEMENTE AD ALLEGATO A) DEL PREDETTO NUOVO CCNL IN QUESTIONE, SECONDO EQUIVALENZA FORMALE DELLE DECLARATORIE, LA INDIVIDUAZIONE / ENUCLEAZIONE DEI PROFILI DI ATTRIBUZIONE E COMPETENZA DI OGNI SINGOLO DIPENDENTE.**

**3-DI DICHIARARE LA IMMEDIATA ESECUTIVITÀ DEL PROVVEDIMENTO.**

**IL SINDACO**  
F.to ing.. Cavalieri Roberto

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Sozzo Salvatore

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

**A T T E S T A**

Che la presente Deliberazione  
é affissa oggi all'albo pretorio e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi, ai sensi dell'art.124 comma 1 del  
D.Lgs. 18.08.2000, n.267;  
è stata trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

Roccagloriosa, 26 SET 2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Sozzo Salvatore

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n.267;  
VISTA la Legge Costituzionale 18.10.2001, n.3 di modifica della Costituzione;  
VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale della Campania n.6085 del 9.11.2001;

**A T T E S T A**

La presente deliberazione é divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile ai  
sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000;

Roccagloriosa, 31/08/2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Sozzo Salvatore

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Roccagloriosa, 26 SET 2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Sozzo Salvatore

