



**COMUNE DI ROCCAGLORIOSA**  
Provincia di Salerno  
Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano  
Patrimonio U.N.E.S.C.O.

P. IVA 00891180655

C.F. 84001770654

*[Signature]*  
*[Signature]*  
**AREA AMMINISTRATIVA**

**DETERMINAZIONE N. 14 DEL 26/01/2024**

**OGGETTO: Attribuzione della Progressione economica orizzontale personale dipendente.**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

Visto il Decreto Sindacale n. 06 /2023 del 01/06/2023 – Prot. 3742 /23, a mezzo del quale lo scrivente è stato nominato Responsabile del Servizio in intestazione;

Visti:

- l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali secondo cui “1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica.....”.
- l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, .....”
- l'art. 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021;

Considerato, in particolare, che ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

Premesso che con deliberazione di G.C.n. 100/2022 è stato programmato il fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;

Vista la deliberazione di G.C.n.123/2023 “Approvazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023- autorizzazione alla sottoscrizione”;

Richiamati:

- il parere ARAN (CFL\_69) secondo cui “l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituzione, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie”;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;
- il D. Lgs. n. 150/2009;

Dato atto che la presente determinazione diverrà esecutiva ed operante nel momento in cui avrà acquisito il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Visto l'art. 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, nr. 267;

Visti i vigenti regolamenti comunali di contabilità, di organizzazione degli uffici e dei servizi e sul procedimento Amministrativo;

## DETERMINA

per tutto quanto in narrativa, che qui si intende integralmente richiamato,  
PRENDERE ATTO del verbale della delegazione trattante approvato con delibera di Giunta Comunale n. 123/2023 e  
DISPORRE l'attribuzione della nuova posizione economica di sviluppo nell'ambito della categoria di inquadramento  
per i dipendenti del Comune di Roccagloriosa;  
ATTRIBUIRE quindi con decorrenza 1° gennaio 2023 la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di  
inquadramento al personale dipendente di seguito riportato

DIPENDENTI	P.E. ATTUALE	P.E. DI SVILUPPO
GABELLINI MARCO	EX D7	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
BUONGIOVANNI MIRKO	EX C4	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
DE ANGELIS ANIELLO	EX C4	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
PROTA LISA	EX C4	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE

LIQUIDARE in favore dei suddetti dipendenti la differenza della retribuzione tabellare dovuta per effetto del passaggio nella nuova posizione economica per il periodo 1° gennaio-31 dicembre 2023, al lordo delle ritenute di legge, e con conguaglio degli emolumenti corrisposti a titolo di IVC ed elemento perequativo;

IMPUTARE la spesa complessiva per compensi – aggiornati ai valori del CCNL CFL 2019-2021 – pari ad euro 3.850,00 sul codice di bilancio 01111.01.032302;

IMPUTARE altresì la spesa per oneri riflessi c/ente pari ad euro 919,38 sul codice di bilancio 01111.01.032303 e quella per IRAP pari ad euro 327,25 sul codice di bilancio 01111.02.035003;

AGGIORNARE altresì i compensi mensili del corrente anno da corrispondere al personale dipendente che ha conseguito la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza, come sopra riportato, sulla base della nuova retribuzione tabellare, con imputazione della relativa spesa sugli stanziamenti dedicati al trattamento economico stipendiale;

DI ACCERTARE ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa – contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa il cui parere è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento.

DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per i successivi adempimenti di competenza;

DI TRASMETTERE, altresì la presente, al Responsabile dell'Albo Pretorio Comunale perché ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa provveda alla pubblicazione del presente atto nelle forme previste dal regolamento e dalla normativa vigente in materia

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
SEGRETARIO COMUNALE

Avv. Salvatore SOZZO



### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE e attestazione di copertura finanziaria:

(art. 147 bis, c.1, 153, c.5, D.Lgs n. 267/2000)

Sulla su estesa determinazione si esprime parere favorevole

Roccagloriosa, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Rag. Marco GABELLINI